



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 33]

नई दिल्ली, बुधवार, जनवरी 25, 2006/माघ 5, 1927

No. 33]

NEW DELHI, WEDNESDAY, JANUARY 25, 2006/MAGHA 5, 1927

वस्त्र मंत्रालय

हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 25 जनवरी, 2006

**सा.का.नि. 38(अ).**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और बुनकर सेवा केन्द्रों, और भारतीय हथकरघा तकनीकी संस्थान (समूह "क" और समूह "ख" राजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1979, जहां तक उनका संबंध निदेशक (बुनाई), निदेशक (प्रसंस्करण), निदेशक (डिजाइन) के पदों से है, को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, वस्त्र मंत्रालय में बुनकर सेवा केन्द्र, हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ** :— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वस्त्र मंत्रालय में बुनकर सेवा केन्द्र, हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय, निदेशक समूह "क" पद भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान** :— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि** :— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता** :— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति :** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. निदेशक	04* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित अननुसचिवीय	12,000- 375- 16,500रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं						
				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
				8	9	10
				लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलेन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता						
				प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलेन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलेन किया जाएगा		
				11	12	
प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।				<p><b>प्रोन्नति :</b> 10000-325-15200 के वेतनमान में ऐसा उप निदेशक जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p><b>टिप्पण :</b> प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची संबंधित श्रेणी या पद में विहित अर्हक सेवा के अधिकारियों द्वारा पूरा करने की तारीख के प्रतिनिदेश से तैयार की जाएगी। जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति</b> (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :</p> <p>केन्द्रीय या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या स्वशासी निकायों के अधीन ऐसे अधिकारी;</p>		

- (क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं;  
(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 10000-15200 रुपये के या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और  
(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से वस्त्र तकनीक या हथकरघा तकनीक या फाइन आर्ट्स या एप्लाइड आर्ट्स में डिग्री या डिप्लोमा या समतुल्य।  
(ii) वस्त्र बुनाई या उत्पादन इकाई या संस्थान में 10 वर्ष का अनुभव (डिप्लोमा या हथकरघा तकनीकी के मामले में सात वर्ष), जिसमें से कम से कम 3 वर्ष का अनुभव हथकरघा या वस्त्र रसायन प्रसंस्करण कारखाना या वस्त्र डिजाइन में हो।  
टिप्पण : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्त पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
13	14
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :	किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
(1) अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष	
(2) हथकरघा विकास आयुक्त —सदस्य	
(3) निदेशक, वस्त्र मंत्रालय —सदस्य	

[फा. सं. ए-12028/1/2004-डीसीएचएल/स्था.-II]

बी. के. सिन्हा, संयुक्त सचिव एवं विकास आयुक्त (हथकरघा)

टिप्पण : मूल भर्ती नियम सा.का.नि. 1396 तारीख 10-9-1979 द्वारा भारत के राजपत्र भाग-II, खंड 3, उपखंड (i) में प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् सा.का.नि. 776 तारीख 7-6-1983 संशोधित किए गए थे।

### MINISTRY OF TEXTILES

#### OFFICE OF THE DEVELOPMENT COMMISSIONER FOR HANDLOOMS

#### NOTIFICATION

New Delhi, the 25th January, 2006

G.S.R. 38(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Weavers' Service Centres, and the Indian Institutes of Handloom Technology (Group-A and Group-B Gazetted posts) Recruitment Rules, 1979, in so far as they relate to the posts of Director (Weaving), Director (Processing), Director (Designs), except as respects things done or omitted to be done before such suppression, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director in the Ministry of Textiles, Weavers Service Centre, Office of the Development Commissioner for Handlooms, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Textiles Office of the Development Commissioner for Handlooms, Director Group 'A' post, Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, and other qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts, shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Director	04* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group-'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 12,000-375-16,500	Selection	Not applicable
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	
7			8		9
Not applicable		Not applicable			Not applicable
Period of probation, if any		Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		In case recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
10			11		12
Not applicable		Promotion, failing which by deputation including short-term contract.		<b>Promotion :</b> Deputy Director in the pay scale of Rs. 10,000-325-15,200 with five years regular service in the grade.	

**Note 1 :** The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade or Post.

**Note 2 :** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligible service.

**Deputation (Including short-term Contract):**

Officers under the Central or State Government or Union Territories or Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies of Statutory Organizations :

(A) (i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) With five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 10,000-15,200 or equivalent in the parent cadre/department; and

(B) Possessing the educational qualifications and experience.

**Essential:**

(i) Degrees or Diploma in Textiles Technology or Handloom Technology or Fine Arts or Applied Arts from a recognized University or Institute or equivalent;

(ii) 10 years' Experience (12 years in the case of diploma holders in Handlooms Technology) in a textile weaving or production unit or institute, out of which at least 3 years in Handlooms or Textile Chemical Processing factory or Textile Designing.

**Note:**—The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion (including short term contract) in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed 4 years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
13	14
<b>Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Promotion Consisting of :</b> 1. Chairman or Member, Union Public Service Commission —Chairman 2. Development Commissioner for Handlooms —Member 3. Director, Ministry of Textiles —Member	Consultation with Union Public Service Commission is necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract).

[F. No. A-12028/1/2004-DCHL/Estt.-II]

B. K. SINHA, Jt. Secy. &amp; Development Commissioner (Handlooms)

**Note :—** The principal Recruitment Rules were published in the Gazette of India in Part II, Sec. 3, Sub-Section (i) vide G.S.R. No. 1396 dated 10-09-1979 and subsequently amended vide GSR No. 776 dated 07-06-1983.